

Jaarverslag MR Obs Menno ter Braak 2017-2018

Oudergeleding: Bert Zuidersma, Sophie Kolenberg en Bouke Temmink

Personeelsgeleding: Marjan Wolterink, Cindy Arends en Lisette Lamers

Voorzitter: Bert Zuidersma

Secretaris: Lisette Lamers

Belangrijke beleidsstukken die het gehele jaar aan bod zijn gekomen:

- **Profilering.** Hoe krijgen we meer kinderen aangemeld? Hoe zorgen we ervoor dat onze school goed op de kaart komt?
- **Financiën OR.** We zijn het afgelopen jaar regelmatig samen gekomen om de financiën van de OR te bespreken. Het gaat er dan met name om hoe we meer geld genereren. Als we namelijk zo door gaan is de pot een keer leeg. Binnen de OR en MR bespreken en onderzoeken we allerlei mogelijkheden om over meer geld te beschikken.

September/oktober/november 2017

Bouke Temmink heeft vanaf november de plaats ingenomen van Barbara Tempert, die de MR heeft verlaten omdat haar termijn er op zat.

Er staat een staking gepland op 12 december voor meer salaris en werkdrukverlaging binnen het onderwijs.

December 2017

In november heeft de zakelijke ouderavond plaatsgevonden. De MR en het team hebben verslag gedaan van het afgelopen schooljaar. De penningmeester van de OR heeft inzicht gegeven in de financiën en de begroting voor het lopende jaar. Vervolgens heeft de MR vergaderd over het vakantierooster 2018 2019, het bestuurlijk draaiboek en de staking.

Maart 2018

Op 12 maart is het college van bestuur van stichting Oponoa op school geweest om te vergaderen met de MR. We bespreken de situatie over het Openbaar Onderwijs in Eibergen (en de foutieve berichtgeving in de pers).

De 2e kleutergroep is een belangrijk onderwerp voor ons. Het CvB houdt een ondergrens aan van 35 kleuters. Dat zou nu betekenen dat we met 1 kleutergroep starten in het nieuwe schooljaar.

Ook wordt het werken in onderwijsteams besproken; hoe bevalt het en op welke manier wordt er samengewerkt.

April 2018

We praten over werkdrukverlaging en de formatie voor volgend jaar. Zoals het er nu naar uit ziet starten we met 7 groepen. Dat betekent dat er een grote kleutergroep is.

Daarnaast is er kort gesproken over de financiën van de ouderraad.

De situatie rondom de AVG wordt besproken. Wat mag wel en wat mag niet in het kader van de privacy. Binnen OPONOA komt er een functionaris die zich hier mee bezig gaat houden.

Er komt geld vrij voor de werkdrukverlaging. Hoe kunnen we dit geld op een goede manier inzetten.

Juni 2018

Het team heeft besloten de gelden voor werkdruk mede in te zetten ten behoeve van de formatie van volgend schooljaar, met andere woorden: om in het nieuwe schooljaar te kunnen starten met 2 kleutergroepen. Bovendien leeft de wens bij het team om meer onderwijskundige dagen te kunnen inplannen. Dit plan zal nader bekeken moeten worden. We bespreken hoe er binnen school gebruik wordt gemaakt van kwaliteitskaarten. Dit is een instrument dat binnen de stichting ontwikkeld is, waarbij het onderwijsleerproces in zijn geheel in kaart wordt gebracht en geëvalueerd, met als doel het leveren (en uitbouwen) van kwalitatief goed onderwijs. Binnen het team creëert het bewustwording: hoe werken we op school, wat doen we goed en waar liggen ontwikkelpunten. De indicatoren die de inspectie hanteert staan centraal in deze kaarten. Dit jaar zijn de volgende thema's gepland: leertijd, contacten met ouders, kwaliteitszorg, didactisch handelen/afstemming/actieve rol leerlingen.

Roeljan van den Berg was als leerkracht afgevaardigd in de GMR (gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van stichting Oponoa). Zijn termijn loopt dit schooljaar af, waardoor we volgend jaar een ouderlid naar de GMR kunnen afvaardigen.

September/oktober 2018

Roeljan is uit de GMR. Zijn termijn zat er op. Anne Stroot (ouder) heeft de plaats van Roeljan ingenomen.

Het CvB heeft van alle inzet van de werkdruggelden van de verschillende scholen een plan gemaakt ter verantwoording.

We hebben het grootste gedeelte van het geld ingezet voor een tweede kleutergroep.

Het bestuurlijk draaiboek is besproken: de evaluatie van schooljaar 2017-2018 en de plannen voor 2018-2019.